OFFRE D'EMPLOI

PETR CŒUR DE LORRAINE

<u>CDD Remplacement Congé Maternité</u>

Chargé(e) de Mission PETR

Grade : Attaché Territorial
DHS : 35/35°

Date limite de candidature : 31/08/2020

PROFIL RECHERCHE

- **De formation supérieure BAC + 4/5 en développement local ou aménagement du territoire**
- Connaissance des enjeux des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement économique et d'aménagement du territoire
- Connaissances généralistes sur le fonctionnement d'une collectivité territoriale
- Connaissances du milieu rural

OBJECTIFS DU POSTE

- Participer au développement du territoire
- Aide à la prise de décision par les membres du Conseil Syndical
- Représenter l'image de la collectivité

MISSIONS

1) Animation du territoire :

- Coordination des actions des communautés de communes dans le cadre de la politique territoriale du Conseil Régional et du projet de territoire
- Suivi des politiques des communautés de communes en lien avec le projet de territoire du PETR (aménagement du territoire, développement économique, santé...)
- Animation de réunions regroupant les Communautés de Communes
- Aide à la décision auprès des élus
- Communication (presse locale, site internet...)
- Veille stratégique et financière - Développement de partenariats externes

2) Développement local :

-Suivi de l'élaboration du projet de territoire ; animation, mise en œuvre et évaluation du projet
- Préparation, coordination et suivi des contractualisations avec les partenaires (Etat, région ....)

3) Coordination du contrat local de santé :

- Coordination, mise en œuvre et suivi du Contrat Local de Santé de 2nde génération, en partenariat avec les partenaires signataires, notamment:
- Organiser la gouvernance du Contrat local de santé (Copil, Cotech).
- Organiser le suivi du Contrat (feuille de route, respect du calendrier, fiches actions, avenant...)
-Mettre en œuvre le plan de communication
-Rencontrer des porteurs de projet, faciliter l'émergence, soutenir la conception, le développement et la mise en œuvre d'actions autour des partenariats locaux
-Participer aux réunions/réseaux mis en place entre territoires CLS

4) Fonctionnement du PETR en collaboration avec le second agent :

- Préparation, organisation des instances délibérantes (Conseil Syndical) et consultatives (Conseil de Développement et Conférence des Maires) ; suivi des décisions
- Animation, préparation des travaux du Conseil de développement
- Suivi administratif et budgétaire de la structure (contrôle de légalité, élaboration d'un budget, demandes de subventions, suivi des projets etc.)

Techniques (Savoirs faire)

- Forte autonomie et polyvalence dans les tâches de travail
- Capacité d'initiative
- Organisation, hiérarchisation, synthèse et traitement de l'information
- Conduite et animation de réunions techniques et politiques
- Maitrise de l'outil informatique
- Capacités rédactionnelles et de restitution
- Pédagogie, mobilisation, diffusion des savoirs, partage des connaissances

Relationnelles (savoirs être)

- Forte réactivité, esprit méthodique et d'initiative
- Rigueur
- Courtoisie
- Politesse
- Discrétion
- Autonomie
- Sens de l'initiative
- Aisance relationnelle
- Aisance téléphonique